

# Einzelhandelsbeschäftigte brauchen dringend: Mehr gute, gesunde Arbeit mit zukunftssicherem Gehalt

Im Tarifabschluss 2013 haben wir mit den Arbeitgebern im Einzelhandel vereinbart, 2014 umfassende Verhandlungen über eine neue Entgeltstruktur und Demografietarifverträge zu führen. Unsere Ziele bei diesen Verhandlungen: Gerechtere und zukunftssichere Entlohnung und mehr gute, gesunde Arbeit im Einzel- und Versandhandel.

**Nun haben die Arbeitgeber bundesweit alle in diesem Jahr noch vereinbarten Verhandlungstermine abgesagt.**



Tarifrunde 2013 Foto: Alabiso

Die Beschäftigten brauchen aber dringend mehr gute und gesunde Arbeit. Arbeitsbelastungen und Leistungsverdichtung führen schon heute zu Erschöpfungszuständen und krankmachendem Stress – nicht nur vor und während des Weihnachtsgeschäfts: Personalabbau und immer mehr Arbeit halten die Beschäftigten mittlerweile das ganze Jahr im Klammergriff. Dabei reicht der lange Arm der ungesunden Arbeit bis weit in das Privat- und Familienleben hinein.

So reihen sich im Berufsleben von vielen Beschäftigten viele Jahre belastender Arbeit aneinander und führen schleichend zu nachhaltigen gesundheitlichen Schädigungen.

Und – als wäre das nicht schlimm genug – nach einem arbeitsreichen Berufsleben droht den Einzelhandelsbeschäftigten Altersarmut – durch Renten, die nicht zum Leben reichen...

**Deshalb lohnt es sich, für mehr gute und gesunde Arbeit bei zukunftssicheren Gehältern zu streiten.**

## Tarifverträge schützen!

Mehr Informationen: [www.handel.bawue.verdi.de](http://www.handel.bawue.verdi.de)

ver.di

Vereinte  
Dienstleistungs-  
gewerkschaft

# Wir

im Einzelhandel  
und Versandhandel  
Baden-Württemberg

## Tarifinfo 3 / 2014



Tarifverträge schützen  
MENSCHEN HANDELN

## Mehr gute und gesunde Arbeit!

- Planbare und gesundheitsverträgliche Arbeitszeiten
- Ergonomische, rückschonende und auf Dauer beschwerdefreie Arbeitsplätze
- Wertschätzende und anerkennende Führung und Führungskräfte
- Eine Personalbesetzung die Menschen nicht gefährdet und krank macht
- Zukunftssichere Gehälter für eine faire Bezahlung heute und Schutz vor Altersarmut in der Zukunft.

## Gerechtere und zukunftssichere Entlohnung!

- durch einen einfachen und verständlichen, einheitlichen und diskriminierungsfreien Entgelttarifvertrag. Darin müssen neben Qualifikation und Verantwortung auch physische, psychische und soziale Anforderungen berücksichtigt werden. Bei Misch Tätigkeiten kann für die Eingruppierung nicht allein die überwiegende Tätigkeit ausschlaggebend sein – höher zu bewertende Teiltätigkeiten müssen Höhergruppierungsmöglichkeiten eröffnen.
- Ausbildung muss sich auch zukünftig lohnen.
- Neue, zukünftig sich entwickelnde Tätigkeiten und Anforderungen müssen ebenfalls bewertet werden können.
- Mit dem neuen Entgeltsystem sollen die Einkommen der Einzelhandelsbeschäftigten gesichert und verbessert werden.



Foto: Alabiso

**Deshalb müssen die Arbeitgeber zurück an den Verhandlungstisch. Die Beschäftigten haben es verdient.**

### Das Ganze gibt es aber nicht zum Nulltarif!

Wenn Sie schon ver.di Mitglied sind, haben Sie den wichtigsten Schritt getan. Wenn nicht, dann ist der Aufnahmeschein Ihr **Stimmzettel für mehr gute, gesunde Arbeit.**



### Ja, ich will Mitglied werden bei ver.di, Fachbereich Handel

Eintritt ab _____	Übertritt ab _____	von der Gewerkschaft _____
Name, Vorname _____	Branche _____	
Straße, Hausnummer _____	Beschäftigt bei (Betrieb) _____	
PLZ, Wohnort _____	Straße, Hausnummer _____	
Telefon (privat/mobil) _____	PLZ, Ort _____	
Geburtsdatum, Nationalität _____	Tarifgruppe lt. Tarifvertrag _____	Werber/in _____
<b>Einzugsermächtigung</b> Ich bevollmächtige die Gewerkschaft, den jeweiligen satzungsgemäßen Beitrag bis auf Widerruf im Lastschriftverfahren bzw. Gehalts/Lohnabzug <input type="checkbox"/> monatlich <input type="checkbox"/> vierteljährlich <input type="checkbox"/> halbjährlich <input type="checkbox"/> jährlich einzuziehen	Tätigkeits-Berufs jahr _____ €	<b>E-Mail-Adresse</b>
Name des Geldinstituts _____	Mein Bruttoeinkommen _____ €	<input type="checkbox"/> Angestellte/r <input type="checkbox"/> Arbeiter/in <input type="checkbox"/> Auszubildende/r bis _____ <input type="checkbox"/> Vollzeitbeschäftigt
BIC _____	<b>Mein Monatsbeitrag</b> Der Monatsbeitrag beträgt nach § 14 der ver.di-Satzung 1% des regelmäßigen monatlichen Bruttoeinkommens. Für Rentner/innen, Pensionär/innen, Vorruhe-Ständler/innen und Erwerbslose beträgt der Monatsbeitrag 0,5% des regelmäßigen monatlichen Bruttoeinkommens.	<input type="checkbox"/> Teilzeit mit _____ Std./Monat <input type="checkbox"/> Arbeitslos <input type="checkbox"/> Sonstiges
IBAN _____	Datum _____	Geschlecht <input type="checkbox"/> weiblich <input type="checkbox"/> männlich
	Unterschrift _____	

### ver.di-Landesbezirk Baden-Württemberg

Fachbereich Handel  
Theodor-Heuss-Str. 2 / Haus 1  
70174 Stuttgart  
Tel. 0711-88788-1221  
Fax 0711-88788-3333

Verantwortlich: Bernhard Franke



### Unsere ver.di-Büros für den Handel

Lautenschlagerstr. 20  
**70173 Stuttgart**  
Tel. 0711/1664-000  
Fax 0711/1664-109

Siemensstr. 3  
**72766 Reutlingen**  
Tel. 07121/94797-0  
Fax 07121/94797-29

Gartenstr. 64  
**74072 Heilbronn**  
Tel. 07131/9616-300  
Fax 07131/9616-199

Arndtstr. 6  
**78054 Villingen-Schwenningen**  
Tel. 07720/8506-0  
Fax 07720/8506-16

Hans-Böckler-Str. 1  
**68161 Mannheim**  
Tel. 0621/150315-430  
Fax 0621/150315-545

Weinhof 22-23  
**89073 Ulm**  
Tel. 0731/96724-0  
Fax 0731/96724-15

Rüppurrer Str.1 a  
**76137 Karlsruhe**  
Tel. 0721/3846-125  
Fax 0721/3846-335

Hebelstr. 10  
**79104 Freiburg**  
Tel. 0761/2855-5500  
Fax 0761/2855-5509

Jörg-Ratgeb-Str. 21-27  
**75173 Pforzheim**  
Tel. 07231/1684-0  
Fax 07231/1684-19